

**МИНИСТРЕСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРОТОКОЛ СОВЕЩАНИЯ
ОБ УРЕГУЛИРОВАНИИ РАЗНОГЛАСИЙ**

по заключению об оценке регулирующего воздействия проекта постановления
Правительства Новосибирской области «О квотировании рабочих мест для
трудоустройства лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в
виде лишения свободы»

Дата проведения совещания: 18.05.2022

Место проведения: г. Новосибирск, Красный проспект, д. 18, каб. 112.

Присутствовали:

*представители уполномоченного на проведение оценки регулирующего воздействия
органа (министерство экономического развития Новосибирской области):*

Москвина О.В. – начальник управления совершенствования государственного
управления и правовой работы;

Гурская А.Г. – заместитель начальника отдела оценки регулирующего воздействия и
правового обеспечения управления совершенствования государственного
управления;

Степанов С.Г. – консультант отдела оценки регулирующего воздействия и
правового обеспечения управления совершенствования государственного
управления;

*представитель разработчика нормативного правового акта (министерство труда
и социального развития Новосибирской области):*

Лаврова О.И. – начальник управления занятости населения.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

Обсуждение и урегулирование разногласий по пунктам 5.1-5.2 раздела 5
заключения об ОРВ от 07.09.2021 № 38 об оценке регулирующего воздействия
проекта постановления Правительства Новосибирской области «О квотировании
рабочих мест для трудоустройства лиц, освобожденных из учреждений,
исполняющих наказание в виде лишения свободы».

СЛУШАЛИ:

Москвину О.В., Лаврову О.И.

Москвина О.В. напомнила, что предыдущее совещание об урегулировании
разногласий по заключению об ОРВ было проведено 28.10.2021. По его итогам
участниками принято решение о проработке Минтруда и соцразвития НСО вопроса
с предпринимателями и их объединениями о востребованности мер
стимулирующего характера для работодателей, предоставляющим рабочие места
лицам, освободившимся из мест лишения свободы.

В рамках проработки вышеуказанного вопроса Минтруда и соцразвития НСО
провело опрос работодателей Новосибирской области, в котором приняли участие
80 респондентов. 66,7 % ответов свидетельствуют, что в случае установления квоты

рабочих мест для приема на работу граждан, освобожденных из мест лишения свободы, работодателями будут выделены квотируемые рабочие места, и будет осуществляться трудоустройство на них лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы.

Москвина О.В. сообщила, что опрос работодателей Новосибирской области был также проведен и Минэкономразвития НСО. В опросе принял участие 91 респондент. По итогам опроса выявлено, что 75,8 % работодателей заинтересованы в мерах стимулирующего характера взамен квотирования (в т.ч. и в получении субсидий).

Лаврова О.И. предложила рассмотреть компромиссный вариант решения проблемы трудоустройства лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы – установление квот одновременно с предоставлением субсидий работодателям, трудоустраивающим вышеуказанную категорию граждан. Отметила, что на федеральном уровне Постановлением Правительства РФ от 13.03.2021 № 362 предусмотрена субсидия работодателям на выплату заработной платы работникам, относящимся к категории молодежи в возрасте до 30 лет, включая лиц, освобожденных из мест лишения свободы. В рамках указанного постановления работодатель обязан сохранить занятость трудоустроенного гражданина в течение 6 месяцев, при этом субсидироваться будут лишь первый, третий и шестой месяцы работы сотрудника.

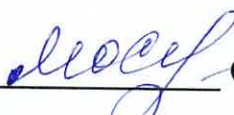
Москвина О.В. поддержала позицию Лавровой О.В. относительно компромиссного варианта решения вышеуказанной проблемы.

Лаврова О.И. сообщила, что для решения вышеуказанной проблемы необходимо подготовить порядок предоставления субсидий (на создание рабочих мест, а также на выплату заработной платы в течение первого месяца работы) работодателям, трудоустраивающим лиц, освобожденных из мест лишения свободы и проработать вопрос финансирования государственной поддержки. Предоставление субсидии именно в первый месяц работы обусловлено тем, что работодатель в течение этого периода сможет оценить качество выполнения возложенных на сотрудника обязанностей и принять обоснованное решение о продолжении трудовых отношений с работником либо об их прекращении.

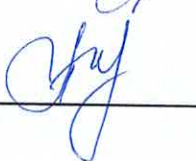
РЕШИЛИ:

1. Минтруда и соцразвития НСО разработать и согласовать в соответствии с законодательством Новосибирской области проект нормативного правового акта, которым будет регламентировано предоставление субсидий работодателям, трудоустраивающим граждан, освобожденных из мест лишения свободы.

2. Минэкономразвития НСО организовать проведение повторной согласительной комиссии с Минтруда и соцразвития НСО в декабре 2022 года.



О.В. Москвина



О.И. Лаврова