

Информация о деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских (муниципальных) служащих и урегулированию конфликта интересов в Новосибирской области за IV квартал 2013 года.

В IV квартале 2013 года в органах государственной власти и органах местного самоуправления Новосибирской области проведено 6 заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских (муниципальных) служащих: 4 – в областных исполнительных органах государственной власти Новосибирской области, 2 - в органах местного самоуправления муниципальных образований в Новосибирской области.

На заседаниях комиссий рассматривались следующие вопросы:

1) о представлении государственными гражданскими служащими (далее – гражданские служащие) сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера.

В управлении государственной архивной службы Новосибирской области (далее – управление государственной архивной службы) на заседании рассматривался вопрос о представлении двумя гражданскими служащими недостоверных сведений о своих доходах (о недостоверно указанном размере полученного в 2012 году пособия по временной нетрудоспособности), и одним гражданским служащим – неполных сведений о своих доходах (о неуказании полученного в 2012 году пособия по временной нетрудоспособности) и неполных сведений об имуществе (неуказание сведений о принадлежащем транспортном средстве).

Комиссия не усмотрела вины в действиях гражданских служащих, представивших недостоверные сведения о своих доходах, и рекомендовала начальнику управления не применять к гражданским служащим меры ответственности. В отношении гражданского служащего, представившего неполные сведения об имуществе, комиссия рекомендовала начальнику управления применить меру ответственности, предусмотренную статьей 59.1 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации». По итогам рассмотрения протокола заседания комиссии гражданский служащий привлечен к дисциплинарной ответственности в виде замечания.

Комиссией было принято решение ознакомить гражданских служащих управления с методическими рекомендациями по заполнению справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и провести с ними консультации по вопросам, возникающим при заполнении справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своей семьи.

В министерстве культуры Новосибирской области на заседании комиссии рассмотрен факт представления гражданским служащим недостоверных и неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Комиссия установила, что сведения, представленные гражданским служащим, являются достоверными и полными.

2) обеспечение соблюдения гражданским служащим требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов либо осуществления в государственном органе мер по предупреждению коррупции.

В министерстве региональной политики Новосибирской области в ходе заседания комиссия установила факт несоблюдения гражданским служащим требований к служебному поведению, предусмотренные пп.9 п.10, пп.2-3 п.25 Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Новосибирской области, утвержденного Постановлением Губернатора Новосибирской области от 13.05.2011 №119, выразившееся в несоблюдении норм служебной, профессиональной этики и правил делового поведения; использовании пренебрежительного тона, предвзятых замечаний, оскорбительных реплик. На основании решения комиссии руководителем министерства к гражданскому служащему применена мера дисциплинарной ответственности в виде выговора.

В целях усиления работы кадровых служб структурных подразделений мэрии города Новосибирска по обеспечению соблюдения муниципальными служащими требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов на муниципальной службе комиссия приняла решение включить в повестку дня очередного семинара «Кадровик» вопрос «Анализ нарушений, выявленных в ходе проверок исполнения законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции при осуществлении кадрового делопроизводства и работы с кадрами в структурных подразделениях мэрии (в том числе по результатам проверок прокуратуры)» и провести рабочие совещания, разъяснительные беседы с муниципальными служащими структурных подразделений мэрии по неукоснительному соблюдению законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции.

В администрации рабочего поселка Кольцово в отчетном периоде на заседании комиссии рассматривали уведомление муниципального служащего о выполнении иной оплачиваемой работы. В ходе заседания комиссия не установила возможности возникновения конфликта интересов при выполнении иной оплачиваемой работы муниципальным служащим в коммерческой организации.

В управлении государственной архивной службы рассмотрен вопрос организации работы по профилактике коррупции в подведомственном учреждении. По итогам заседания учреждению даны рекомендации о доработке с учетом норм трудового законодательства и специфики деятельности учреждения кодекса этики и служебного поведения работников учреждения и доведении его до сведения всех работников учреждения под роспись, а также о разработке комплекса мероприятий, направленных на недопущение использования работниками учреждения служебного положения и информации в корыстных целях для получения выгод материального или имущественного характера в личных целях, в интересах третьих лиц или групп лиц. При подведении итогов работы за 2013 год и рассмотрении плана на 2014 год члены комиссии обсудили основные направления работы комиссии.